

От работников:  
Председатель Первичной  
профсоюзной организации  
ГБУЗ «ДГП № 98 ДЗМ»

  
Г.С. Ивахоненкова  
«4» марта 2025 года

От работодателя:  
Главный врач  
ГБУЗ «ДГП № 98 ДЗМ»

  
Е.В. Макарова  
«4» марта 2025 года

### Дополнительное соглашение

к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения  
здравоохранения города Москвы «Детская городская поликлиника № 98  
Департамента здравоохранения города Москвы» от 04 апреля 2022 года

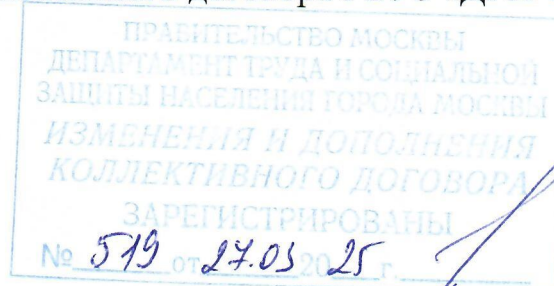
Работодатель - Государственное бюджетное учреждение  
здравоохранения города Москвы «Детская городская поликлиника № 98  
Департамента здравоохранения города Москвы» (далее – ГБУЗ «ДГП № 98  
ДЗМ»), в лице главного врача Макаровой Елены Викторовны, с одной  
стороны, и работники Государственного бюджетного учреждения  
здравоохранения города Москвы «Детская городская поликлиника № 98  
Департамента здравоохранения города Москвы», в лице их представителя –  
председателя первичной профсоюзной организации – Первичной  
профсоюзной организации ГБУЗ «ДГП № 98 ДЗМ» Ивахоненковой Галины  
Сергеевны, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива  
(Протокол общего собрания от "04" апреля 2022 года N 1) в соответствии с ч.  
2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 4.3.  
Коллективного договора от "04" апреля 2022 года заключили настоящее  
Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. По окончании 03.04.2025 срока действия Коллективного договора от  
"04" апреля 2022 года Стороны согласились продлить его действие на тот же  
срок (3 года).

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению  
Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную  
регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 04.04.2025 и  
является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2028 годы.

4. Все остальные положения Коллективного договора ГБУЗ «ДГП № 98  
ДЗМ» остаются неизменными.



От работников:  
Председатель Первичной профсоюзной  
организации  
ГБУЗ «ДГП № 98 ДЗМ»



Г.С. Ивахоненкова

«19» апреля 2025 года

От работодателя:  
Главный врач  
«ДГП № 98 ДЗМ»



Е.В. Макарова

«19» апреля 2025 года

### Дополнительное соглашение

#### к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Детская городская поликлиника № 98 Департамента здравоохранения города Москвы» от 04 апреля 2022 года

Работодатель - Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы «Детская городская поликлиника № 98 Департамента здравоохранения города Москвы» (далее – ГБУЗ «ДГП № 98 ДЗМ»), в лице главного врача Макаровой Елены Викторовны, с одной стороны, и работники Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Детская городская поликлиника № 98 Департамента здравоохранения города Москвы», в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации – Первичной профсоюзной организации ГБУЗ «ДГП № 98 ДЗМ» Ивахоненковой Галины Сергеевны, с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 5 Коллективного договора «Основные права и обязанности работников» дополнить п.5.2.8 следующего содержания: - воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе: не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять своим должностным положением вопреки законным интересам общества, государства, учреждения в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также не совершать указанные деяния от имени или в интересах Работодателя;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений учреждения о случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю и лицу ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении о возможности возникновения либо возникшем у Работника конфликте интересов.

- соблюдать Антикоррупционную политику Работодателя, Кодекс этики и служебного поведения Работодателя и иные локальные нормативные акты, регламентирующие порядок соблюдения норм профессиональной этики, требований действующего законодательства в целях противодействия коррупции и недопущения нарушения антикоррупционных мер, предпринимаемых Работодателем;

п. 5.2.9 Работнику категорически запрещается:

- предпринимать любые действия, которые могут быть квалифицированы как попытка совершить коррупционное правонарушение в пользу Работодателя;

- совершать попытки передачи денег, подарков, предоставления любых преференций при оказании услуг или выполнении работ силами и за счет Работодателя в целях получения любых выгод (как материальных, так и не материальных) для Работодателя, контрагентов Работодателя, отдельных работников Работодателя.

П. 5.2.10 За совершение коррупционных правонарушений Работник несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством, локальными актами Работодателя и настоящим договором.

2. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2028 годы.

4. Все остальные положения Коллективного договора ГБУЗ «ДГП № 98 ДЗМ» остаются неизменными.

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью 2 (два) листа

От работников:  
Председатель ПНО  
ГБУЗ «ДПТ № 98 ДЗМ»



Г.С. Ивахоненкова

От работодателей:  
Главный врач  
ГБУЗ «ДПТ № 98 ДЗМ»



Е.В. Макарова



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ,  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ  
№ 606 от 17.04.2025 г.